

**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО
СТРАХОВАНИЯ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

№ 202/1

ПРИКАЗ

от 01.08.2017

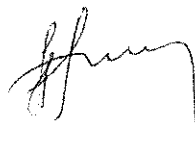
**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ АСТРАХАНСКОЙ
ОБЛАСТИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ
КОРРУПЦИИ НА 2017 ГОД**

Руководствуясь Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460, и Национальным планом противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий территориального фонда обязательного медицинского страхования Астраханской области по противодействию коррупции на 2017 год (далее - План).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор



А.Г.Тих

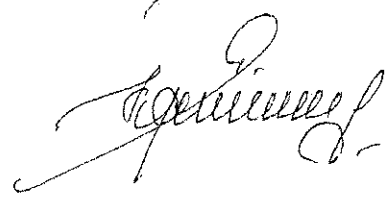
Приказ визировали:

Первый заместитель директора

Начальник управления
организационно-правового
и кадрового обеспечения



Л.П.Плаксина



В.В.Круглов

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО
СТРАХОВАНИЯ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2017 ГОД**

I п п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<p style="text-align: center;">1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками территориального фонда обязательного медицинского страхования Астраханской области (далее - Фонд) ограничений, запретов, принципов и правил поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</p>				
1 1	Обеспечение эффективной работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Фонда и урегулированию конфликта интересов	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	В течение всего периода	Профилактика возникновения конфликта интересов в Фонде
1 2	Обеспечение работы по рассмотрению обращений о фактах склонения работников Фонда к совершению коррупционных правонарушений	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	В течение всего периода	Регистрация уведомлений, принятие мер в установленном порядке
1 3	Разъяснение работникам Фонда порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	В течение всего периода, по мере необходимости	Соблюдение работниками общих принципов поведения, минимизация коррупционных рисков Предупреждение коррупционных правонарушений

	коррупции			
.4	Разработка методических рекомендаций и информационных памяток антикоррупционной направленности для работников Фонда	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	В течение всего периода, по мере необходимости	Предупреждение коррупционных правонарушений
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Фонда, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Ежегодное проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации функций работниками фонда, и внесение уточнений в перечень должностей Фонда, замещение которых связано с коррупционными рисками	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	Ежегодно	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
2.2	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов Фонда	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	В течение всего периода	Выявление коррупционных факторов
2.3	Обеспечение свободного доступа к информации о совершаемых действиях, направленных на обеспечение нужд Фонда, в т.ч. способах осуществления закупок и их результатах	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	В течение всего периода	Снижение коррупционных рисков в сфере организации закупок
2.4	Выявление и устранение коррупционных рисков в деятельности Фонда по осуществлению закупок	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	В течение всего периода	Снижение коррупционных рисков в сфере организации закупок
3. Обеспечение открытости деятельности Фонда				
3.1	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в системе обязательного медицинского	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	В течение всего периода	Обеспечение руководства Фонда и подразделения по профилактике коррупционных и иных

	страхования			правонарушений аналитическим информационным контентом
2	Поддержание в актуальном состоянии, наполнение новыми материалами подраздела "Противодействие коррупции" официального сайта Фонда	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения Управление информационных технологий	В течение всего периода	Обеспечение доступности информации
4. Организационные мероприятия, направленные на противодействие коррупции в Фонде				
4 1	Рассмотрение вопросов о состоянии антикоррупционной работы и принятие конкретных мер по ее совершенствованию на совещаниях, проводимых под руководством директора Фонда	Директор Фонда	В течение всего периода, по мере необходимости	Предупреждение коррупционных правонарушений
4 2	Проведение совещаний по профилактике коррупционных, иных правонарушений, в том числе по вопросам исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	Первый заместитель директора совместно с управлением организационно-правового и кадрового обеспечения	В течение всего периода, по мере необходимости	Предупреждение коррупционных правонарушений
4 3	Проведение семинаров, круглых столов, инструктивно-методических занятий с работниками Фонда	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	В течение всего периода	Предупреждение коррупционных правонарушений
5. Мероприятия, направленные на реализацию в Фонде положений Национального плана противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы				
5	Подготовка ведомственных нормативных правовых актов, материалов и документов, направленных на	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения Управление	В течение всего периода, по мере необходимости	Исполнение поручений, содержащихся в нормативных правовых актах Российской

	профилактику коррупционных и иных правонарушений, и размещение их в подразделе "Противодействие коррупции" официального сайта Фонда	информационных технологий		Федерации антикоррупционной направленности
2	Доведение до работников Фонда положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	В течение всего периода, по мере необходимости	Предупреждение коррупционных правонарушений
3	Участие работников Фонда в совещаниях, форумах и иных международных антикоррупционных мероприятиях, проводимых заинтересованными учреждениями и организациями Российской Федерации	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	В течение всего периода	Использование международного опыта для повышения эффективности профилактики коррупционных и иных правонарушений в ФОМС
4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Фонда ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	В течение всего периода	Предупреждение коррупционных правонарушений
5 5	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	В течение всего периода	Организация контрольных функций за применением мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и предотвращения и урегулирования

	мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов			конфликта интересов
.6	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	В конце календарного года	Введение в Фонде практики периодического аналитического обзора случаев получения подарков, соблюдения запретов и ограничений, выполнения иной оплачиваемой работы
5 7	Продолжение работы по формированию у работников Фонда отрицательного отношения к коррупции, в том числе к дарению подарков в связи с их должностным положением или с исполнением служебных обязанностей	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	В течение всего периода	Выработка у работников Фонда стойких антикоррупционных поведенческих стандартов