

**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО
СТРАХОВАНИЯ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

29.12.2017 ПРИКАЗ

№ 373

Об утверждении отчета

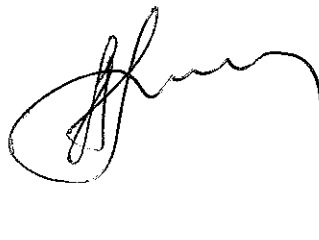
В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции",

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить отчет о выполнении Плана мероприятий территориального фонда обязательного медицинского страхования Астраханской области по противодействию коррупции на 2017 год.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор



А.Г.Дих

**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО
СТРАХОВАНИЯ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2017 ГОД**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	мероприятия	результат
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками территориального фонда обязательного медицинского страхования Астраханской области (далее - Фонд) ограничений, запретов, принципов и правил поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.1	Обеспечение эффективной работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Фонда и урегулированию конфликта интересов	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	Состоялось одно заседание комиссии	Профилактика возникновения конфликта интересов в Фонде
1.2	Обеспечение работы по рассмотрению обращений о фактах склонения работников Фонда к совершению коррупционных правонарушений	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	Обеспечивалась работа	Обращения отсутствуют
1.3	Разъяснение работникам Фонда порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	Проводились беседы с работниками	Соблюдение работниками общих принципов поведения, минимизация коррупционных рисков, предупреждение коррупционных правонарушений

	коррупции			
1.4	Разработка методических рекомендаций и информационных памяток антикоррупционной направленности для работников Фонда	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	Разработана Памятка	Предупреждение коррупционных правонарушений
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Фонда, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов Фонда	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	Регулярно проводились экспертизы	Выявление коррупционных факторов
2.2	Обеспечение свободного доступа к информации о совершаемых действиях, направленных на обеспечение нужд Фонда, в т.ч. способах осуществления закупок и их результатах	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	Информация размещалась в сети Интернет	Снижение коррупционных рисков в сфере организации закупок
2.3	Выявление и устранение коррупционных рисков в деятельности Фонда по осуществлению закупок	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	Производился мониторинг закупок	Снижение коррупционных рисков в сфере организации закупок
3. Обеспечение открытости деятельности Фонда				
3.1	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в системе обязательного медицинского страхования	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	Производился мониторинг	Обеспечение руководства Фонда и подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений аналитическим информационным контентом

3.2	Поддержание в актуальном состоянии, наполнение новыми материалами подраздела "Противодействие коррупции" официального сайта Фонда	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения, управление информационных технологий	Материалы размещались на сайте	Обеспечение доступности информации
4. Организационные мероприятия, направленные на противодействие коррупции в Фонде				
4.1	Рассмотрение вопросов о состоянии антикоррупционной работы и принятие конкретных мер по ее совершенствованию на совещаниях, проводимых под руководством директора Фонда	Директор Фонда	Проводились совещания	Предупреждение коррупционных правонарушений
4.2	Проведение совещаний по профилактике коррупционных, иных правонарушений, в том числе по вопросам исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	Первый заместитель директора совместно с управлением организационно-правового и кадрового обеспечения	Проводились совещания	Предупреждение коррупционных правонарушений
4.3	Проведение семинаров, круглых столов, инструктивно-методических занятий с работниками Фонда	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	Проводились семинары	Предупреждение коррупционных правонарушений
5	Мероприятия, направленные на реализацию в Фонде положений Национального плана противодействия коррупции			
5.1	Подготовка локальных нормативных правовых актов, материалов и документов, направленных на	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения, управление	Размещались материалы на сайте	Исполнение поручений, содержащихся в нормативных правовых актах Российской

	профилактику коррупционных и иных правонарушений, и размещение их в подразделе "Противодействие коррупции" официального сайта Фонда	информационных технологий		Федерации антикоррупционной направленности
5.2	Доведение до работников Фонда положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	Проводились беседы	Предупреждение коррупционных правонарушений
5.3	Участие работников Фонда в совещаниях, форумах и иных международных антикоррупционных мероприятиях, проводимых заинтересованными учреждениями и организациями Российской Федерации	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	В течение всего периода	Использование международного опыта для повышения эффективности профилактики коррупционных и иных правонарушений в Фонде
5.4	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Фонда ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	Проводились разъяснительные мероприятия	Предупреждение коррупционных правонарушений
5.5	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	Осуществлялся контроль	Организация контрольных функций за применением мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и предотвращения и урегулирования конфликта интересов

	мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов			
5.6	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	Проводился анализ	Введение в Фонде практики периодического аналитического обзора случаев получения подарков, соблюдения запретов и ограничений, выполнения иной оплачиваемой работы
5.7	Продолжение работы по формированию у работников Фонда отрицательного отношения к коррупции, в том числе к дарению подарков в связи с их должностным положением или с исполнением служебных обязанностей	Управление организационно-правового и кадрового обеспечения	В течение всего периода	Выработка у работников Фонда стойких антикоррупционных поведенческих стандартов